

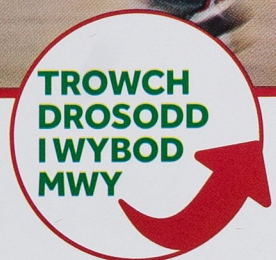


AMDDIFFYN HAWLIAU GWEITHWYR:

PLEIDLEISIWCHI I AROS YN EWROP



CYMRU'N GRYFACH YN EWROP



Mae hawliau allweddol gweithwyr wedi eu hamddiffyn gan gyfraith yr UE:

- ✔ Triniaeth gyfartal ar gyfer merched a dynion
- ✔ Absenoldeb mamolaeth a thadolaeth a gwarchodaeth yn ystod y beichiogrwydd
- ✔ Gwarchodaeth yn erbyn gwahaniaethu ar sail rhyw, hil, anabledd a chyfeiriadedd rhywiol
- ✔ Safonau iechyd a diogelwch yn y gwaith : achub bywydau
- ✔ Uchafswm oriau gwaith : 48 awr ac egwyliau
- ✔ Tâl gwyliau : isafswm o 20 diwrnod y flwyddyn
- ✔ Triniaeth gyfartal ar gyfer gweithwyr rhan-amser
- ✔ Yr hawl i gael gwybod am unrhyw newidiadau mawr gan gynnwys ailstrwythuro a diswyddiadau
- ✔ Tâl ac amodau wedi eu hamddiffyn os oes rhywun yn prynu eich cwmni

MAE HI'N AMLWG: MAE GWEITHWYR CYMREIG YN GRYFACH YN EWROP

Mae undebau llafur Prydain gan gynnwys y TUC, Unite, GMB, Community ac Unison yn cefnogi'r ymgyrch i Aros.

**Martin Mansfield,
Ysgrifennydd Cyffredinol
TUC Cymru :**

"Yn syml, ni all Cymru fforddio i beidio bod yn rhan o Ewrop sydd wedi darparu mwy o hawliau ar gyfer gweithwyr yn ogystal â chyllid hanfodol i helpu adfywio ein cymunedau a chefnogi gwell swyddi."

**Andy Richards,
Ysgrifennydd Unite Cymru:**

"Dylai gweithwyr yng Nghymru fod heb amheuaeth y byddai pleidlais i adael yr UE yn arwain at ansicrwydd i ffyniant economaidd eu gwlad a'u hunain."

15/04/2016

**Ysgrifennydd Cyffredinol
GMB Tim Roache:**

"Mae Ewrop yn bell o fod yn berffaith. Ond yn ddi os, mae wedi rhoi y ddeddfwriaeth cyflogaeth mwyaf blaengar i ni yn ddieithriad."

Independent, 14/02/2016

CYMRU'N GRYFACH YN EWROP



**PROTECT WORKERS' RIGHTS:
VOTE TO REMAIN IN EUROPE**



WALES STRONGER  EUROPE



Vital workers' rights are protected by EU law:

- ✓ Equal treatment for men and women
- ✓ Maternity and paternity leave and protection during pregnancy
- ✓ Protection against discrimination based on sex, race, religion, age, disability and sexual orientation
- ✓ Health and safety standards at work: saves lives
- ✓ Maximum working hours: 48 hours and breaks
- ✓ Paid holiday leave: minimum 20 days a year
- ✓ Equal treatment for part-time workers
- ✓ Right to be kept informed of major changes including restructuring or redundancies
- ✓ Pay and conditions protected if your company is bought out

IT'S CLEAR: WELSH WORKERS ARE STRONGER IN EUROPE

Britain's trade unions including the TUC, Unite, GMB, Community and Unison are backing the campaign to Remain

Martin Mansfield, Wales TUC General Secretary:

"Wales simply cannot afford to be cut off from a Europe that has delivered more rights for working people as well as essential funds to help regenerate our communities and support better jobs."

Andy Richards, Secretary of Unite Wales:

"Workers in Wales should have no doubt, that a vote to leave the EU will lead to great uncertainty to their own and the countries economic prosperity."

15/04/2016

GMB General Secretary Tim Roache says:

"Europe is far from perfect. But it has given us the most progressive employment legislation in the country bar none."

Independent, 14/02/2016

WALES STRONGER IN EUROPE